

採用した労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分ごと）

【付記事項】

- ・対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）
- ・正社員：正社員および正社員転換者含む
- ・パートタイマー：パート、アルバイトが該当

株式会社フランソア

| 雇用管理区分 | 女性 |
|---------|-------|
| 正社員 | 38.5% |
| 嘱託 | 25.0% |
| 準社員 | 36.8% |
| パートタイマー | 89.8% |

株式会社めん食

| 雇用管理区分 | 女性 |
|---------|-------|
| 正社員 | 30.4% |
| 嘱託 | - |
| 準社員 | 71.4% |
| パートタイマー | 73.3% |

株式会社ニューイングベーカリー九州

| 雇用管理区分 | 女性 |
|---------|-------|
| 正社員 | 47.1% |
| 嘱託 | - |
| 準社員 | 50.0% |
| パートタイマー | 80.2% |

男女別の育児休業および育児目的休暇の取得率（雇用管理区分ごと）

【付記事項】

- ・対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）
- ・パートタイマー：パート、アルバイトが該当

株式会社フランソア

| 雇用管理 区分 | 取得率 | |
|------------|--------|-------|
| | 女性 | 男性 |
| 正社員 | 100.0% | 60.0% |
| 嘱託 | - | - |
| 準社員 | 100.0% | - |
| パートタイマー | 100.0% | - |

株式会社めん食

| 雇用管理 区分 | 取得率 | |
|------------|--------|------|
| | 女性 | 男性 |
| 正社員 | 100.0% | 0.0% |
| 嘱託 | - | - |
| 準社員 | - | - |
| パートタイマー | 100.0% | - |

株式会社ニューイングベーカリー九州

| 雇用管理 区分 | 取得率 | |
|------------|--------|--------|
| | 女性 | 男性 |
| 正社員 | 100.0% | 100.0% |
| 嘱託 | - | - |
| 準社員 | 100.0% | - |
| パートタイマー | 100.0% | - |

男女の賃金差異

【付記事項】

- ・対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）
- ・賃金：非課税通勤手当を除く

株式会社フランソア

| 雇用管理 区分 | 男女比 (女性/男性) |
|------------|----------------|
| 全労働者 | 48.6% |
| うち正規雇用労働者 | 72.1% |
| うち非正規雇用労働者 | 61.2% |

株式会社めん食

| 雇用管理 区分 | 男女比 (女性/男性) |
|------------|----------------|
| 全労働者 | 78.7% |
| うち正規雇用労働者 | 86.6% |
| うち非正規雇用労働者 | 64.3% |

株式会社ニューイングベーカリー九州

| 雇用管理 区分 | 男女比 (女性/男性) |
|------------|----------------|
| 全労働者 | 65.4% |
| うち正規雇用労働者 | 72.4% |
| うち非正規雇用労働者 | 85.6% |