

## 採用した労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分ごと）

### 【付記事項】

- ・対象期間：2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）
- ・正社員：正社員および正社員転換者含む
- ・パートタイマー：パート、アルバイトが該当

### 株式会社フランソア

雇用管理区分	女性
正社員	50.8%
嘱託	66.7%
準社員	50.0%
パートタイマー	93.2%

### 株式会社めん食

雇用管理区分	女性
正社員	44.4%
嘱託	25.0%
準社員	58.8%
パートタイマー	61.7%

### 株式会社ニューイングベーカリー九州

雇用管理区分	女性
正社員	61.9%
嘱託	-
準社員	52.9%
パートタイマー	79.0%

### 株式会社フランソアフードスタッフ

雇用管理区分	女性
正社員	100.0%
嘱託	100.0%
準社員	-
パートタイマー	-

## 男女別の育児休業および育児目的休暇の取得率（雇用管理区分ごと）

### 【付記事項】

- ・対象期間：2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）
- ・パートタイマー：パート、アルバイトが該当

### 株式会社フランソア

雇用管理 区分	取得率	
	女性	男性
正社員	100.0%	28.5%
嘱託	-	-
準社員	100.0%	-
パートタイマー	-	-

### 株式会社めん食

雇用管理 区分	取得率	
	女性	男性
正社員	100.0%	-
嘱託	-	-
準社員	-	-
パートタイマー	100.0%	-

### 株式会社ニューイングベーカリー九州

雇用管理 区分	取得率	
	女性	男性
正社員	100.0%	33.3%
嘱託	-	-
準社員	100.0%	0.0%
パートタイマー	100.0%	-

### 株式会社フランソアフードスタッフ

対象者なし

## 男女の賃金差異

### 【付記事項】

- ・対象期間：2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）
- ・賃金：非課税通勤手当を除く

### 株式会社フランソア

雇用管理 区分	男女比 (女性/男性)
全労働者	47.1%
うち正規雇用労働者	71.4%
うち非正規雇用労働者	55.4%

### 株式会社めん食

雇用管理 区分	男女比 (女性/男性)
全労働者	65.5%
うち正規雇用労働者	73.7%
うち非正規雇用労働者	98.4%

### 株式会社ニューイングベーカリー九州

雇用管理 区分	男女比 (女性/男性)
全労働者	64.8%
うち正規雇用労働者	71.8%
うち非正規雇用労働者	86.4%

### 株式会社フランソアフードスタッフ

雇用管理 区分	男女比 (女性/男性)
全労働者	77.4%
うち正規雇用労働者	73.2%
うち非正規雇用労働者	92.6%