

採用した労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分ごと）

【付記事項】

- ・対象期間：2022年度（2022年4月1日～2023年3月31日）
- ・正社員：正社員および正社員転換者含む
- ・パートタイマー：パート、アルバイトが該当

株式会社フランソア

雇用管理区分	女性
正社員	43.4%
嘱託	33.3%
準社員	47.2%
パートタイマー	92.2%

株式会社めん食

雇用管理区分	女性
正社員	35.0%
嘱託	0.0%
準社員	52.9%
パートタイマー	65.3%

株式会社ニューイングベーカリー九州

雇用管理区分	女性
正社員	40.0%
嘱託	-
準社員	62.5%
パートタイマー	74.7%

株式会社フランソアフードスタッフ

雇用管理区分	女性
正社員	60.0%
嘱託	-
準社員	100.0%
パートタイマー	66.7%

男女別の育児休業および育児目的休暇の取得率（雇用管理区分ごと）

【付記事項】

- ・対象期間：2022年度（2022年4月1日～2023年3月31日）
- ・パートタイマー：パート、アルバイトが該当

株式会社フランソア

雇用管理 区分	取得率	
	女性	男性
正社員	100.0%	60.0%
嘱託	-	-
準社員	100.0%	0.0%
パートタイマー	100.0%	-

株式会社めん食

雇用管理 区分	取得率	
	女性	男性
正社員	100.0%	33.3%
嘱託	-	-
準社員	100.0%	-
パートタイマー	100.0%	-

株式会社ニューイングベーカリー九州

雇用管理 区分	取得率	
	女性	男性
正社員	100.0%	60.0%
嘱託	-	-
準社員	100.0%	-
パートタイマー	100.0%	-

株式会社フランソアフードスタッフ

対象者なし

男女の賃金差異

【付記事項】

- ・対象期間：2022年度（2022年4月1日～2023年3月31日）
- ・パートタイマー：パート、アルバイトが該当
- ・賃金：非課税通勤手当を除く

株式会社フランソア

雇用管理 区分	男女比 (女性/男性)
全労働者	54.2%
うち正規雇用労働者	71.7%
うち非正規雇用労働者	62.4%

株式会社めん食

雇用管理 区分	男女比 (女性/男性)
全労働者	67.5%
うち正規雇用労働者	78.5%
うち非正規雇用労働者	93.0%

株式会社ニューイングベーカリー九州

雇用管理 区分	男女比 (女性/男性)
全労働者	66.3%
うち正規雇用労働者	72.2%
うち非正規雇用労働者	84.6%

株式会社フランソアフードスタッフ

雇用管理 区分	男女比 (女性/男性)
全労働者	79.5%
うち正規雇用労働者	77.7%
うち非正規雇用労働者	91.0%